**Stagemogelijkheid GGD-NOG**

**Wat is de maatschappelijke waarde van wandelinterventies? Social Return on Investment van wandelinitiatieven in de regio Achterhoek***Onderdeel van project “‘*[*De Pas Erin*](https://www.regionalekenniswerkplaats.nl/projecten/de-pas-erin)*; samen stappen zetten naar vitale en duurzame*

*wandelinitiatieven in Achterhoekse wijken”*

Economische evaluaties zijn belangrijk om de haalbaarheid van gezondheidsinterventies aan te tonen, bijvoorbeeld om de inzet van middelen te verantwoorden. Gebruikelijke economische evaluaties, zoals de kosteneffectiviteitsanalyse (KEA), zijn echter lastiger uit te voeren bij interventies die een participatieve aanpak van gezondheidsbevordering volgen. Aan de uitkomsten van participatieve gezondheidsinterventies zijn namelijk minder eenvoudig monetaire waarden te hangen dan aan uitkomsten van gezondheidsinterventies waarbij, in tegenstelling tot bij participatieve gezondheidsinterventies, meetbare uitkomsten vooraf worden gedefinieerd. Een voorbeeld van een uitkomst van een wandelinterventie is *‘versterking van het sociale netwerk’*. Aan zo’n uitkomst is lastiger een monetaire waarde te hangen dan aan bijvoorbeeld ‘*verminderd medicijngebruik’*. Dit betekent echter niet dat uitkomsten van wandelinterventies niet waardevol zijn. Een versterking van het sociale netwerk kan ondersteunend zijn bij het vinden van werk, of bijdragen aan algemeen welbevinden wat voor zowel het individu als voor de maatschappij gunstig is. Een Social Return on Investment (SROI) kan hier uitkomst bieden, omdat hierin zowel sociale als economische uitkomsten kunnen worden meegenomen.

De Social Return On Investment (SROI) is een manier die vaker gebruikt is om het maatschappelijk rendement van investeringen in sport en bewegen uit te drukken. Een SROI boven de 1 zegt dat de opbrengsten hoger zijn dan de kosten, dus dat de investeringen maatschappelijke meerwaarde opleveren.

Wij zoeken een student die een SROI kan opzetten voor (participatieve) wandelinterventies in de Achterhoek. De opdracht omvat 1) het opstellen van een plan van aanpak waarbij zoveel mogelijk aangesloten wordt bij de andere onderzoeksactiviteiten in het project, en -indien mogelijk- 2) het verzamelen en analyseren van data. [Hier](https://www.zonmw.nl/nl/onderzoek-resultaten/preventie/programmas/project-detail/kennisbenutting-en-implementatie/de-pas-erin-samen-stappen-zetten-naar-vitale-en-duurzame-wandelinitiatieven-in-achterhoekse-wijken/) lees je meer over het project. En eerder SROI onderzoek van het Kenniscentrum Sport en Bewegen vind je [hier](https://www.kenniscentrumsportenbewegen.nl/producten/sroi-van-sport-en-bewegen/).

Doelen:

* De SROI opzetten op basis van de [bestaande handleiding](https://socialvalueuk.org/resource/a-guide-to-social-return-on-investment-2012/) over SROI ‘A guide to Social Return on Investment’ (Nicholls et al., 2012). O.a.:
  + Vaststellen welke stakeholders relevant zijn voor de interventie: SROI is een stakeholder-geïnformeerde evaluatie, wat betekent dat direct betrokkenen (zoals inwoners, buurtsportcoaches) een rol hebben bij het vaststellen van de effecten en welke waarde ze daaraan toekennen.
  + In kaart brengen van de interventie-effecten vanuit stakeholderperspectief: wat is beïnvloed door de interventie en hoe? Aandacht wordt besteed aan zowel positieve en negatieve effecten, en zowel bedoelde als onbedoelde effecten.
  + Monetariseren: Deze stap behelst het vinden van geschikte indicatoren die de effecten vanuit stakeholder perspectief ondersteunen, en het toekennen van financiële proxies aan deze indicatoren.
  + Vaststellen impact: Bepalen wat (niet) is gecreëerd door de interventie.
  + SROI Ratio berekenen.
  + Rapportage en terugkoppeling.

Eindproduct:

* Stappenplan voor de SROI
* Evt Bouwplan voor Rapport van de SROI analyse

Onderzoeksvaardigheden:

* Communicatieve vaardigheden: contact leggen en onderhouden met stakeholders
* Affiniteit met het uitvoeren van diepte-interviews
* Time management
* Analytische vaardigheden
* Zelfstandig werken onder begeleiding
* Systematisch werken

Startdatum en duur:

* Startdatum begin 2022

Voor vragen over de stage, neem contact op met Annemien Haveman: [A.Haveman@ggdnog.nl](mailto:A.Haveman@ggdnog.nl) of Jantien van Berkel: jantien.vanberkel@wur.nl